



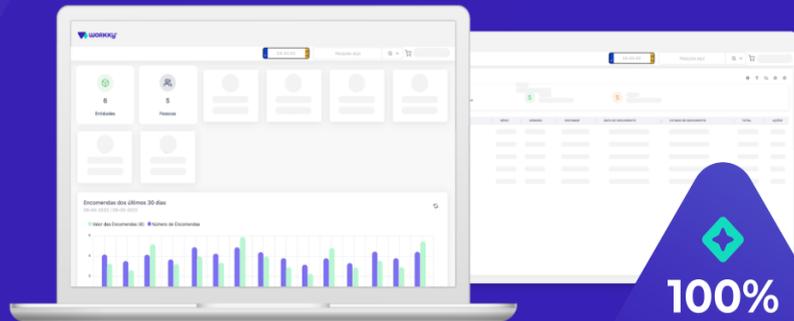
PORTAL DE  
Denúncias

**plataforma 100% web**



## Quem é o Workky

Plataforma de gestão que permite estar interligada com qualquer sistema. Facilita a consulta a qualquer momento.



  
**100%**  
personalizado



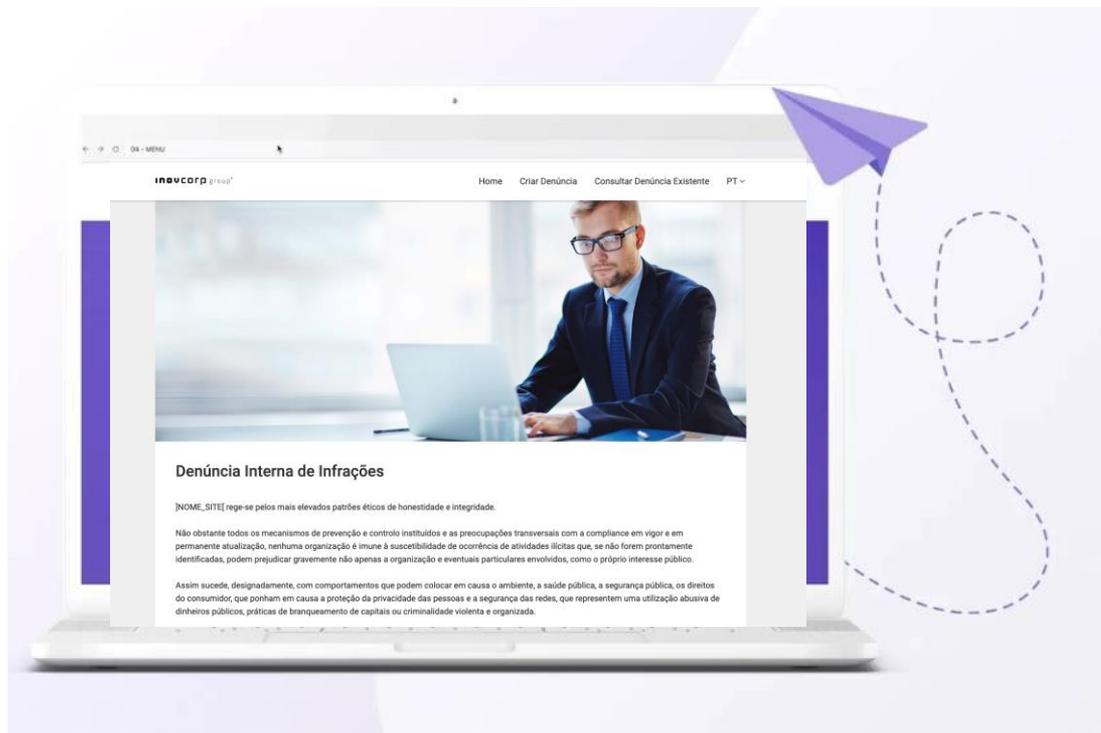
Desde 18 de Junho 2022 é obrigatório as empresas com mais de 50 colaboradores têm de ter canais de denúncia para onde serão reportados comportamentos suspeitos dos colegas de trabalho

250 000€

multa para no caso de pessoas coletivas e 25 mil euros no caso de pessoas singulares.

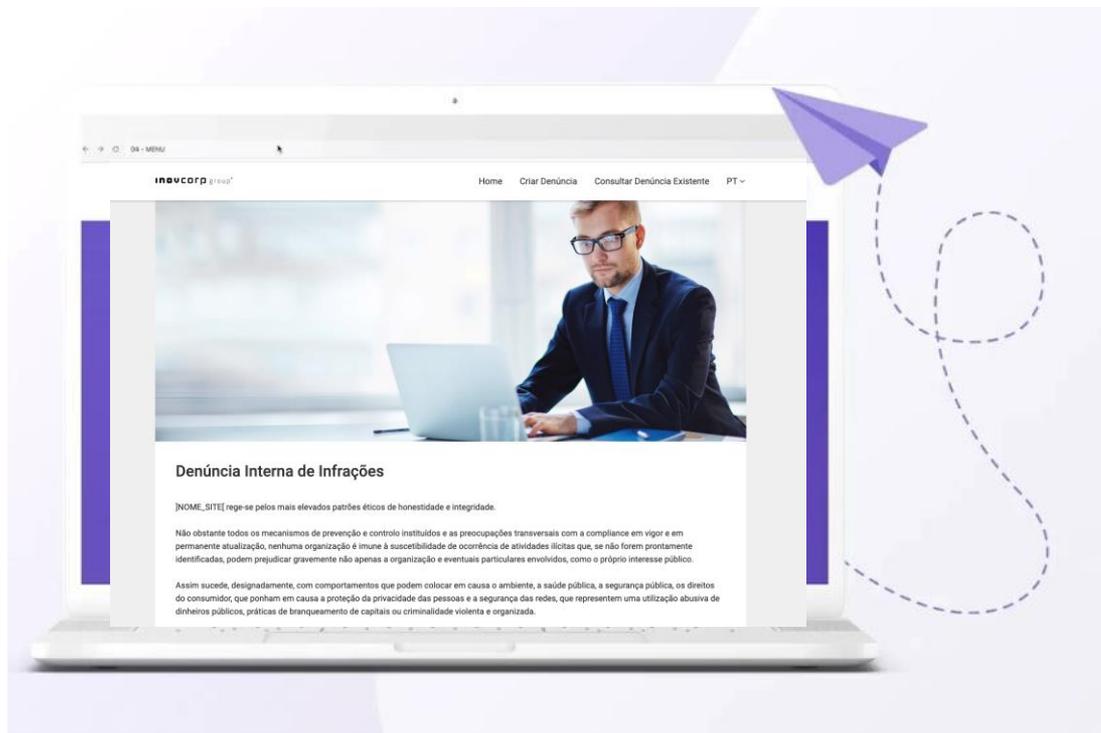
Criou uma solução  **WORKKY**<sup>®</sup> para gestão de denúncias

em **24 horas** tem a solução a  
funcionar no seu website



## Como funciona?

- 1) Consulte do Mini Website
- 2) Criar a denúncia identificada ou anónima
- 3) Consulta através da plataforma Workky o estado da denúncia



## Se a denúncia for anónima, como funciona?

- 1) Criar a denúncia anónima
- 2) Geração de Código intransmissível
- 3) Pode consultar no portal a resposta ao pedido usando o código encriptado

Funcionalidades	 WORKKY®	Software Alternativo Europeu
Servidor		
Suporte Técnico 24 horas		
Certificado SSL Segurança		
Setup de Configuração		
Mini-website de Consulta		
Edição das páginas de conteúdo		
Ilimitado Registo das Denúncias		
Múltiplas Entidades		
Canal de denúncia confidencial e protegido com função de diálogo anónimo		
Ilimitado Administradores		
Estatísticas de Denúncias		
Idioma Português e Inglês		
Valor Anual	399€ + iva	1548 € + iva

Curiosidade:

### O que diz o Estatuto do Denunciante?

- As matérias que podem fazer parte destas futuras denúncias reportam-se a casos como utilização indevida de meios financeiros, furto, violação de qualquer dever de confidencialidade, fraude, peculato ou suborno;

- Já a própria relação de trabalho do colaborador, como violações de orientações internas, licenças médicas (baixas) não estão, à partida, incluídas no sistema de proteção de denunciantes;

- Se a denúncia se referir a situações como, por exemplo, delitos graves ou condições do próprio local de trabalho, como seja o assédio sexual e outros conflitos graves, já podem ser alvo destas denúncias;

- Este canal pode ainda funcionar como uma forma interna de gestão de riscos, condições de trabalho, segurança e mesmo expectativas e liberdade de todos aqueles que diariamente colaboram para o futuro da organização.

obrigado,

**RED/OCEAN**  
SOFTWARE THINKING & DIGITAL MARKETING

RED OCEAN

Catarina Araújo

[c.araujo@redocean.pt](mailto:c.araujo@redocean.pt)

+351 964 312 152